

A wide-angle photograph of a public park area next to a river. In the foreground, a paved path with a cobblestone border runs across the frame. A man is riding a bicycle on the path. To the right, a paved area contains several outdoor cafe tables with people sitting at them. The middle ground is dominated by a large, green lawn where many people are sitting on the grass, some in groups and some alone. A few trees are scattered across the lawn. In the background, a river flows, and a bridge is visible in the distance under a clear sky.

RÉSULTATS DE PERFORMANCE PLURIELLE 2022

MISE EN ŒUVRE DE LA RAISON D'ÊTRE ET DE LA PERFORMANCE PLURIELLE

L'approche veolia

1

Pilotage au plus haut niveau de l'entreprise : conseil d'administration (création d'un comité Raison d'être en 2021), comité exécutif, comité de pilotage de la Raison d'être, comité des *Critical Friends*

2

Appropriation de la démarche par l'ensemble des collaborateurs du groupe, à travers notamment des ateliers de travail dédiés dans chaque entité, utilisés à l'occasion du rapprochement avec Suez

3

Mise en cohérence de nos processus internes : processus budgétaire, dialogue de performance, contrôle interne, revue des projets d'investissement, cartographie des risques, plan de bonus, etc...

4

Alignement du programme stratégique avec la Raison d'être du groupe : adéquation au contexte dans lequel l'entreprise se développe, préparation au nouveau programme stratégique

Auditée par un organisme tiers indépendant, la performance plurielle représente :

80 % de la rémunération variable de **court terme** du PDG et des membres du Comex

75 % de la rémunération variable de **long terme** du PDG et des membres du Comex

PROGRÈS DE NOS OBJECTIFS DE PERFORMANCE PLURIELLE

à fin 2022

Performance financière

Croissance du chiffre d'affaires

CA consolidé : 42,9 Mds€

Profitabilité des activités

Résultat Net Courant Part du Groupe : 1 162 M€

Rentabilité des capitaux investis

ROCE après impôt (avec IFRS 16) : 7,6 %

Capacité d'investissement

Free Cash Flow avant investissements discrétionnaires : 111 463 M€

Performance commerciale

Satisfaction des clients et des consommateurs

Net Promoter Score : 48
(83 % du CA de Veolia couvert)

Déploiement de solutions innovantes

10 innovations vendues dans plus de 10 contrats (Predire, Leko, EnEffCo, GreenPath, Vigie Covid...)

Traitement et valorisation des déchets dangereux

4,1 Mds€ de chiffre d'affaires mondial

Performance environnementale

Lutte contre le dérèglement climatique

- Plan d'élimination du charbon Europe : 382 M€ d'investissements à fin 2022 (30 % du total prévu d'ici 2030)
- Émissions évitées en 2022 : 14,1 Mt éq. CO₂

Économie circulaire : recyclage des plastiques

490 kt de plastique recyclé

Gestion durable des ressources en eau

Rendement des réseaux d'eau potable : 76,3 %

Protection des milieux et de la biodiversité

Taux d'avancement des plans d'action : 66 %

Performance sociale

Sécurité au travail

Taux de fréquence : 5,61

Engagement des collaborateurs

Taux d'engagement : 88 %

Formation et employabilité des salariés

Nombre moyen d'heures de formation par employé en 2022 : 26 h

Mixité

Proportion de femmes nommées au sein des Top 500 cadres de Veolia entre 2020 et 2022 : 30,3 % (objectif 2020-2023 : 50 %)

Performance sociétale

Éthique & Conformité

« Dans mon pays, Veolia se comporte de manière éthique et en respectant les règles de conformité dans ses activités ? »
85 % cf enquête d'engagement

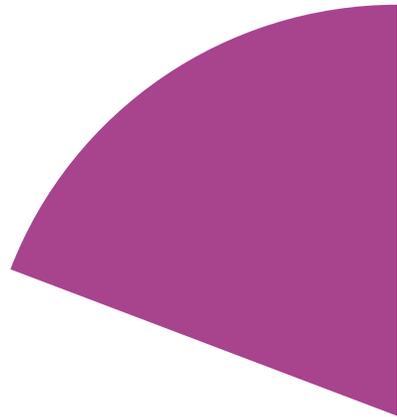
Création d'emplois et de richesse dans les territoires

Etude réalisée dans 50 pays
Emplois soutenus en 2021 : 1 147 238 - Richesse créée en 2021 : 52,3 Mds€

Accès aux services essentiels

6,92 M d'habitants bénéficiant de mesures inclusives d'accès à l'eau et à l'assainissement dans le cadre de contrats avec Veolia (+ 21,3 % vs 2019)





FOCUS SUR LA PERFORMANCE ÉCONOMIQUE ET FINANCIÈRE

EXCELLENTS RÉSULTATS DE VEOLIA EN 2022

Les résultats 2022 annoncent une trajectoire de forte croissance des profits pour 2023 et 2024

1

- **Croissance du chiffre d'affaires +14,1 %⁽¹⁾, +6,5 %⁽¹⁾ hors prix de l'énergie, à 42,9 Mds€**
Accélération de la croissance tout au long de l'année stimulée par l'effet prix et l'indexation

2

- **EBITDA de 6 196 M€, en hausse de +7,2 %⁽¹⁾ au-dessus de notre objectif de +4 % à +6 %**
- **EBIT courant⁽²⁾ de 3 062 M€, en hausse de +16,3 %⁽¹⁾**
- **Résultat net courant⁽²⁾ de 1 162 M€, +29,7 % par rapport à 2021⁽³⁾ > à l'objectif de 1,1 Md€**

3

- **146 M€ de synergies en 2022**, au-dessus de l'objectif annuel de 100 M€
- **auxquels s'ajoutent 371 M€ de gains d'efficacité**, contre un objectif de 350 M€ annuel

4

- **FCF net de 1 032 M€** (1,2 md€ hors coûts d'intégration exceptionnels de Suez)
- **Dette nette⁽²⁾ de 18,1 Mds€**
- **Leverage ratio⁽²⁾ de 2,9x**, sous la barre de 3x avec un an d'avance sur les prévisions

5

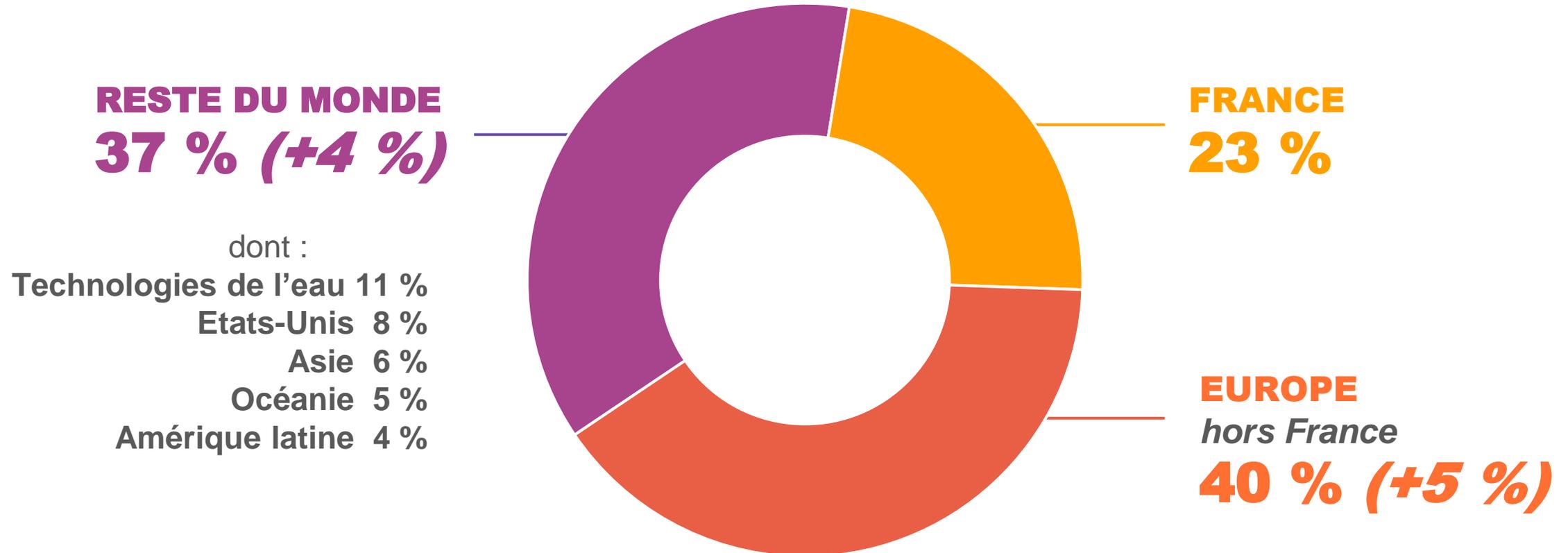
- **ESG : nouvelle hausse de nos résultats et rangs dans les classements ESG**
- 14 millions de tonnes de réduction d'émissions de CO₂ en 2022 **pour nos clients**
- 320 Mm³ d'eau économisée en 2022 vs 2019

Proposition
de hausse
de dividende
de 12 %

**1,12 € par
action⁽⁴⁾**

UN GROUPE PLUS INTERNATIONAL

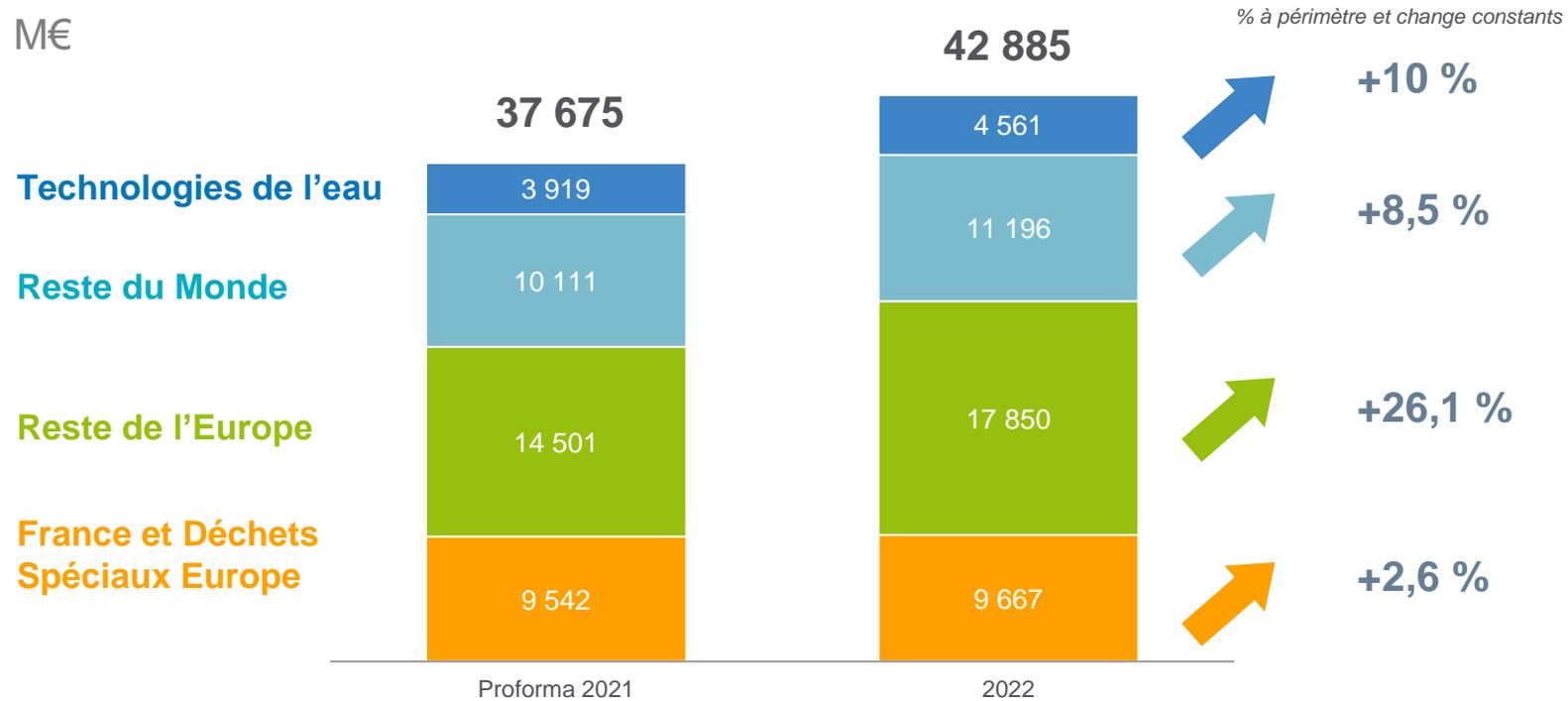
La fusion avec Suez a renforcé notre présence internationale



FORTE CROISSANCE DU CA 2022, PORTÉE PAR LA HAUSSE DES PRIX ET DE BONS VOLUMES

Croissance organique de +14,1 %, et +6,5 % hors prix des énergies

Évolution du CA par zone par rapport à 2021

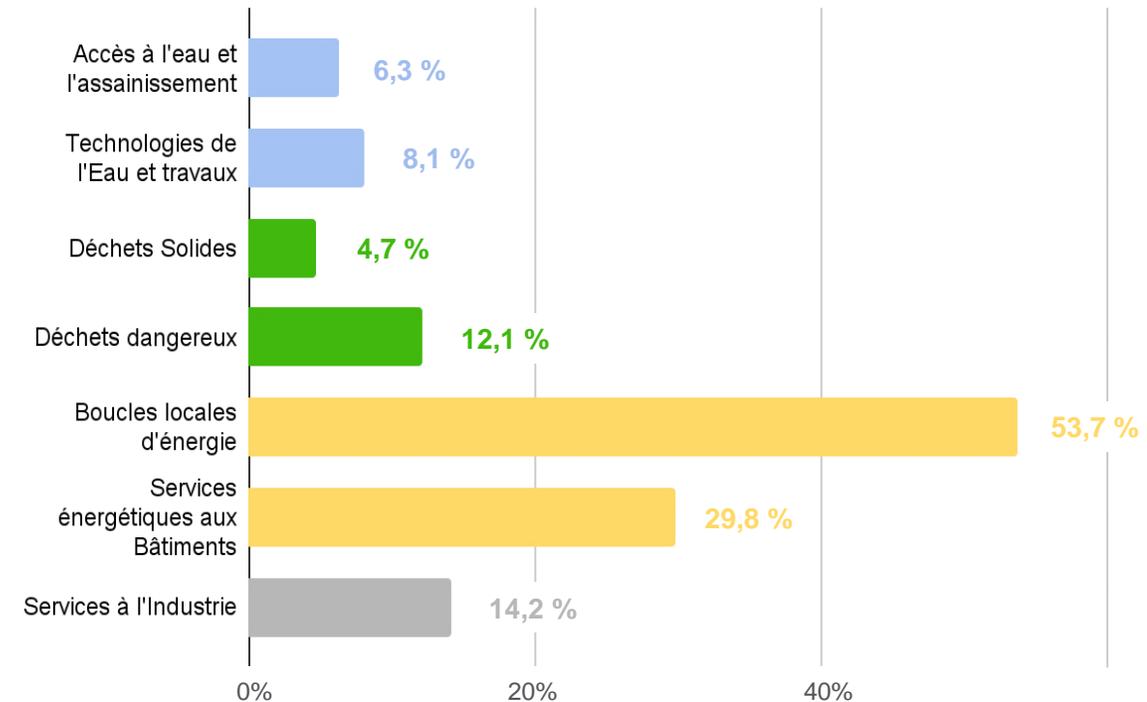


CROISSANCE DU CHIFFRE D'AFFAIRES PAR ACTIVITÉ

Forte croissance dans tous les métiers

Croissance organique de 14,1 % vs 2021

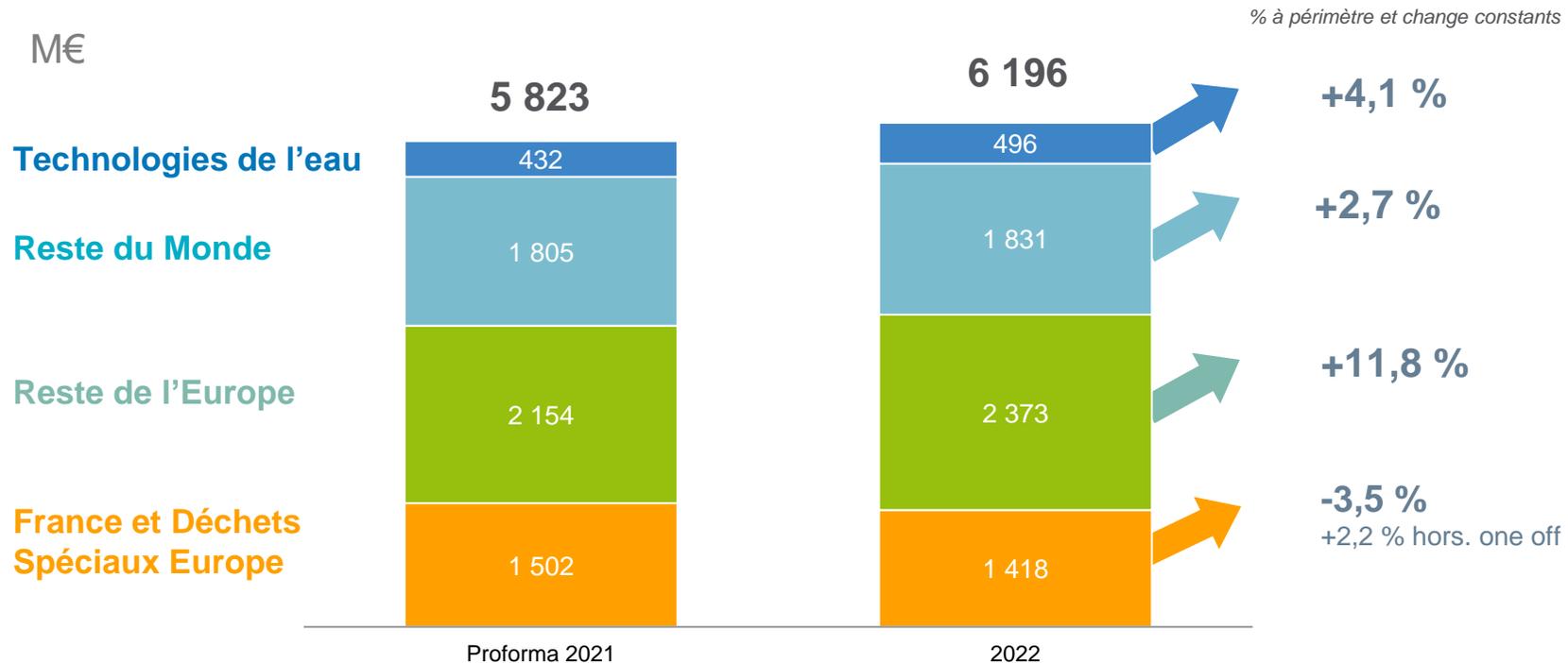
- **Accès à l'eau et à l'assainissement +6,3 %** : croissance dans toutes les géographies
- **Technologies de l'Eau et Travaux +8,1 %** : croissance à la fois de VWT et de WTS (+13,5 %)
- **Déchets Solides +4,7 %** : hausses de prix et gains de contrats
- **Déchets Dangereux +12,1 %** : forte croissance dans toutes les géographies, sauf en Chine suite au confinement
- **Boucles Locales d'énergie +53,7 %** : croissance portée par la hausse des prix de la chaleur et de l'électricité
- **Services Energétiques aux Bâtiments +29,8 %** : croissance tirée par les prix de l'énergie notamment en Europe
- **Services à l'industrie +14,2 %** : fort impact des prix de l'énergie



FORTE CROISSANCE DE L'EBITDA, PORTÉE PAR L'EFFICACITÉ ET LES SYNERGIES

Croissance organique de +7,2 %, au dessus de l'objectif de +4 % à +6 %

Évolution de l'EBITDA par zone par rapport à 2021

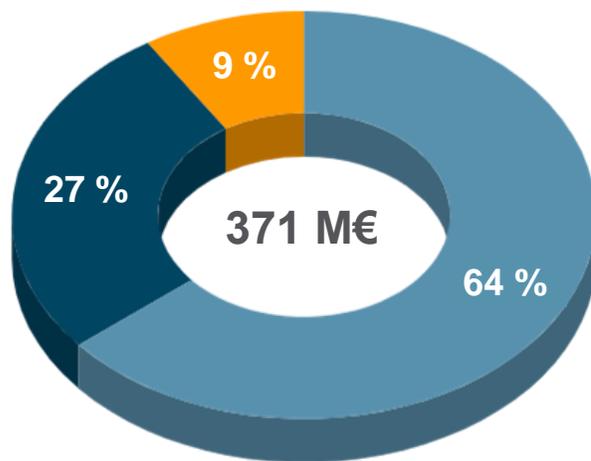


POURSUITE D'UNE STRICTE DISCIPLINE DE COÛTS

371 M€ de gains d'efficacité, au-dessus de l'objectif annuel

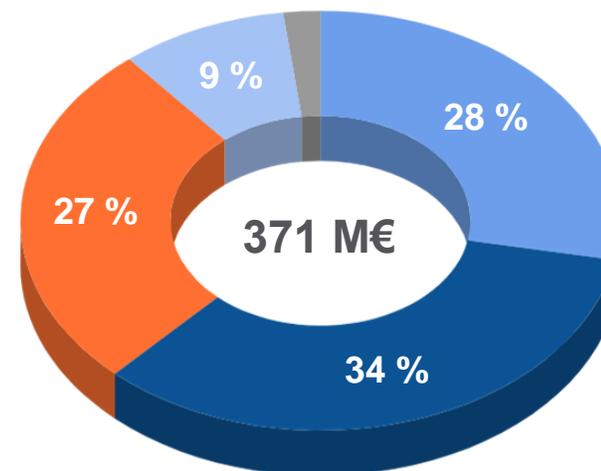
371 M€ d'économies réalisées en 2022,
au-dessus de l'objectif annuel de 350 M€

Gains par catégorie



- Efficacité opérationnelle
- Achats
- Frais généraux

Gains par géographie

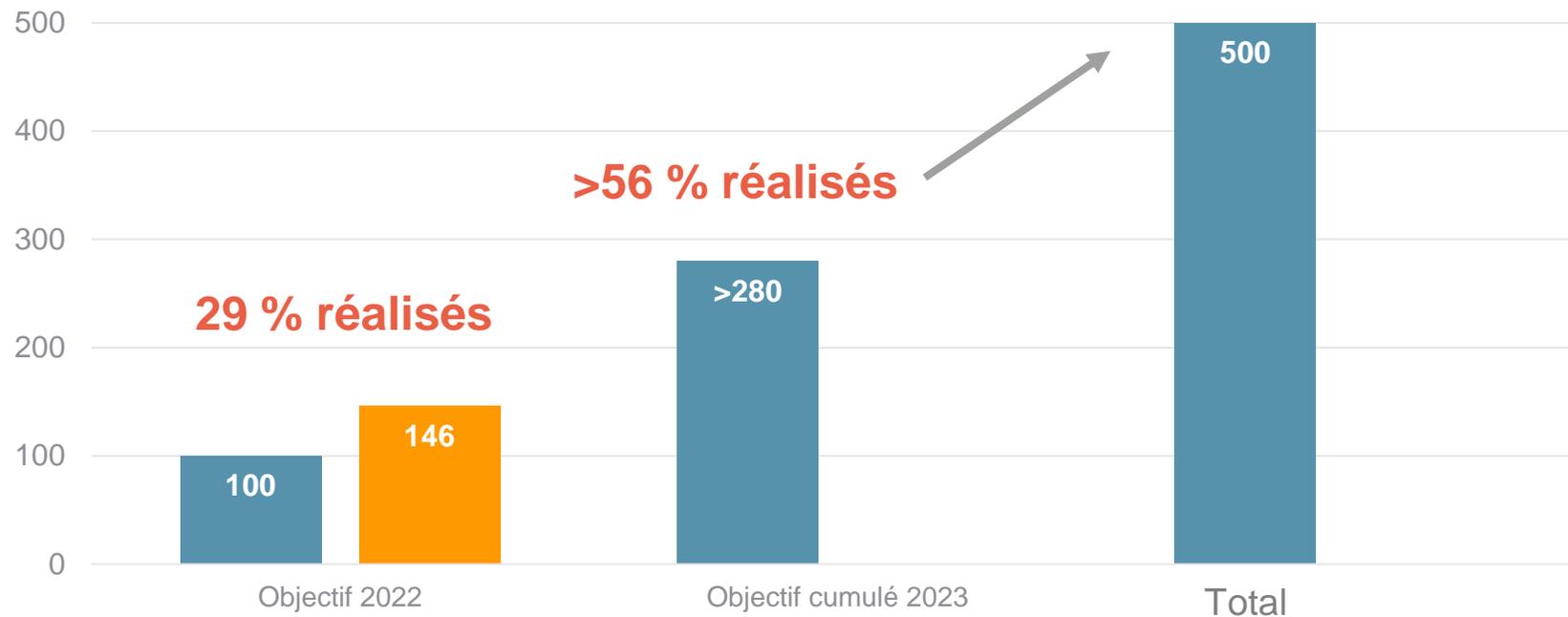


- France & Déchets dangereux Europe
- Reste de l'Europe
- Reste du Monde
- Technologies de l'eau
- Siège

146 M€ DE SYNERGIES RÉALISÉES EN ANNÉE 1

bien au-dessus de l'objectif 2022 de 100 M€

Confirmation de l'objectif de 500 M€ de synergies de coûts cumulées

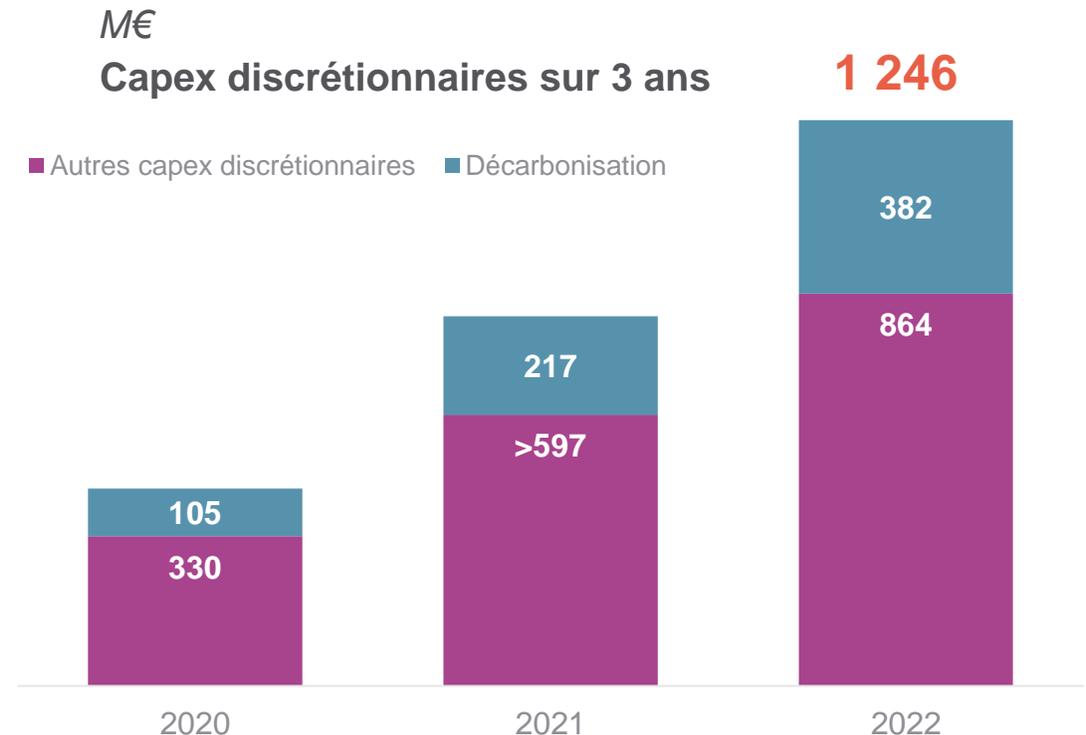


INVESTISSEMENTS DE CROISSANCE DISCRÉTIONNAIRE SOUTENUS ET FORTE GÉNÉRATION DE FREE CASH FLOW

Levier en-dessous de 3x, moins d'un an après l'acquisition de Suez

- **Investissements industriels stables, à 3 089 M€ contre 3 176 M€ en 2021**
 - Croissance des investissements discrectionnaires à **432 M€**, dont 165 M€ de décarbonisation en Europe centrale et orientale et 122 M€ de déchets dangereux
- **FCF net après capex discrectionnaires de 1 032 M€**
 - Poursuite de l'amélioration du BFR
 - Inclut 182 M€ de charges exceptionnelles d'intégration de Suez
- **Endettement financier net de 18 138 M€**
au 31 Décembre 2022 contre 9 532 M€ fin 2021, suite à l'acquisition de Suez
- **Levier de 2,9x, <3x, avec un an d'avance**

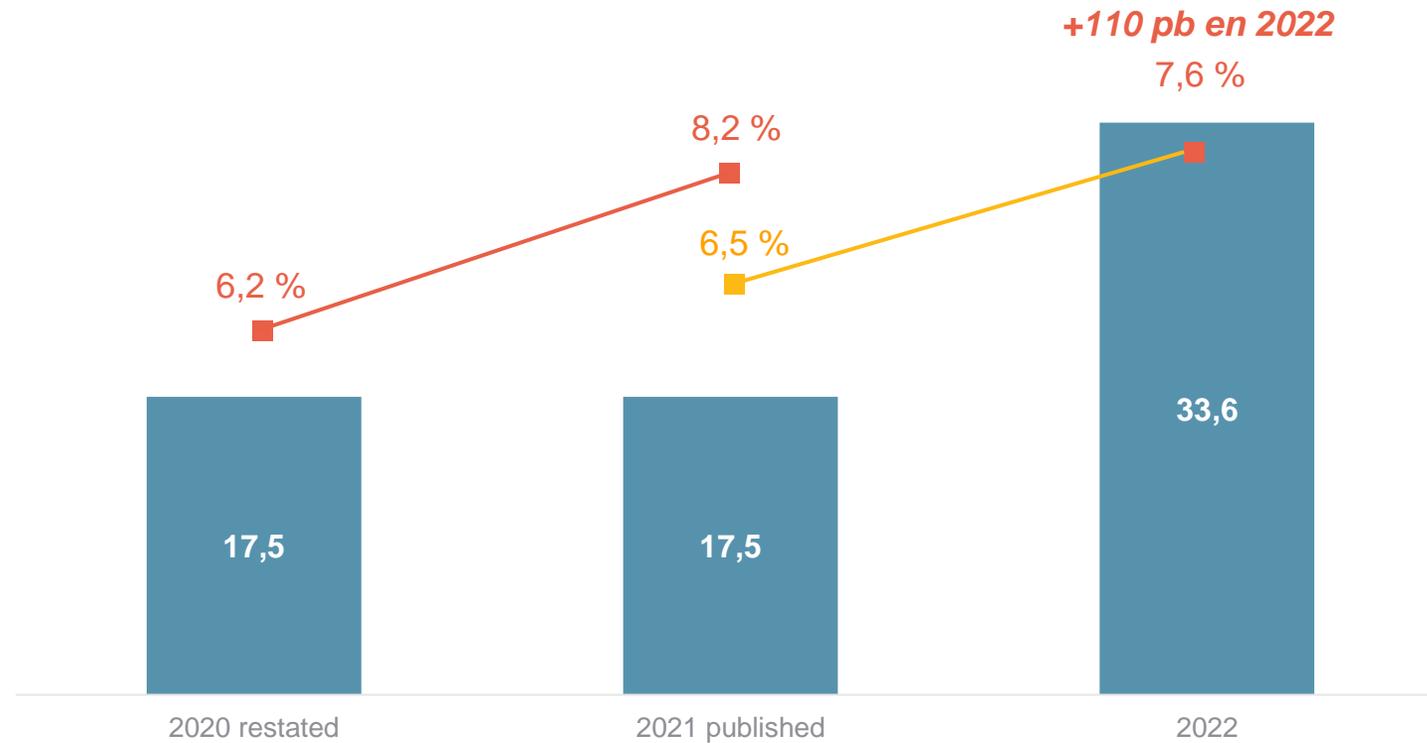
1.2 Md€ d'investissements discrectionnaires en 3 ans, dont 30 % de décarbonisation



POURSUITE DE LA CROISSANCE DU ROCE, À 7,6 % en 2022

en hausse de 110 points par rapport au proforma 2021

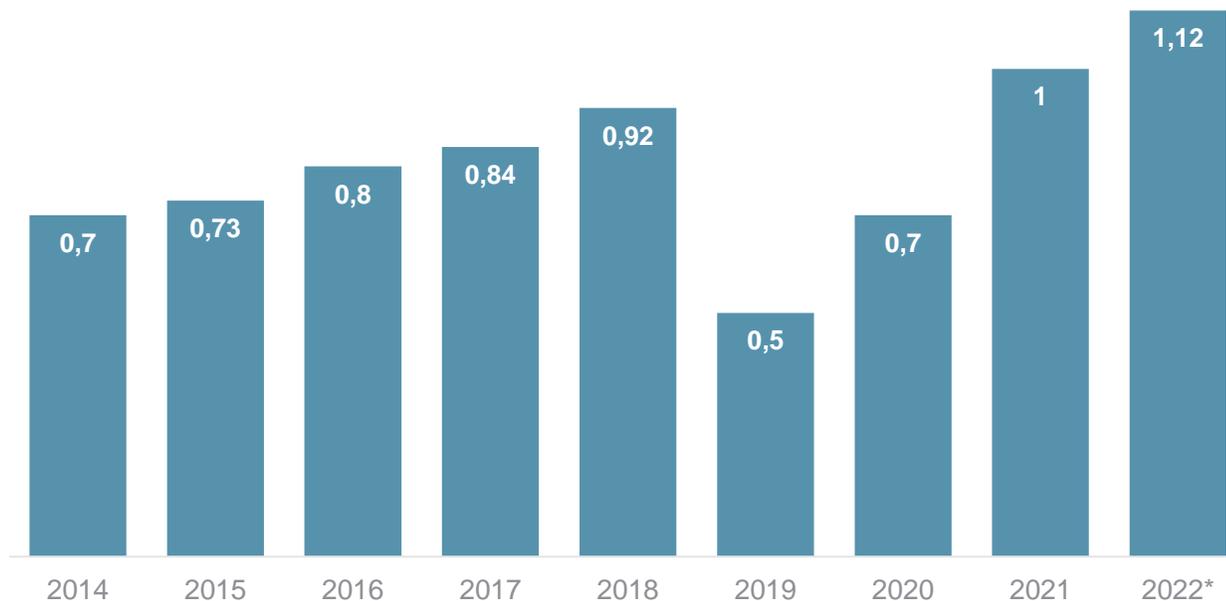
Capitaux investis en Mds€ ROCE après impôts yc IFRS 16*



2019/2022 : POURSUITE DE LA CROISSANCE DU DIVIDENDE

Politique de dividende : croissance du dividende en ligne avec celle du bénéfice net courant par action

Politique de dividendes confirmée



- **Dividende 2019** : étant données les circonstances exceptionnelles, le dividende 2019 a été réduit à **0,50 € par action**
- **Dividende 2020** : le rebond de Veolia dès le S2 2020 et les bonnes perspectives 2021 nous ont permis de verser un dividende en forte hausse de **0,70 € par action**
- **Dividende 2021** : retour à la politique de dividende pré-covid avec un dividende de **1 € par action**
- **Dividende 2022** : proposition d'un dividende de 1,12 €, en hausse de **12 % par rapport à 2021***

UNE GUIDANCE 2023 AMBITIEUSE

En ligne avec les objectifs de relation du BPA 2024 ⁽¹⁾⁽²⁾

- **Chiffre d'affaires :**
solide croissance organique
- **EBITDA : croissance organique entre +5 % et +7 % par rapport à 2022 :**
 - 350 M€ de gains d'efficacité
 - > 280 M€ de synergies cumulées fin 2023
- **Résultat net courant : environ 1,3 Md€, en croissance à deux chiffres par rapport à 2022**
 - Confirmation de la relation du BPA 2024⁽³⁾ d'environ 40 %
- **Endettement financier net :**
levier ~3x
- **Politique de dividende :**
croissance du dividende en ligne avec la croissance du BPA courant

(1) À périmètre et changes constants - Sans élargissement du conflit en Ukraine, et sans évolution significative des conditions d'approvisionnement énergétique en Europe
(2) Avant PPA
(3) Relation calculée sur le résultat net courant après coûts de l'hybride et avant PPA



PERFORMANCE ENVIRONNEMENTALE FOCUS SUR LE CO₂



VERS LA DÉCARBONATION DE NOS ACTIVITÉS

grâce à des investissements ambitieux et responsables



Lutte contre le dérèglement climatique
- Plan d'élimination du charbon Europe : 382 M€
d'investissements à fin 2022 (30 % du total prévu
d'ici 2030)



Vers l'atteinte de notre engagement net zero 2050

1,5 Md€

Sortie du charbon
en Europe d'ici 2030

Programme d'investissement
d'1,5 Md€
382 M€ déjà dépensés

70 M€

Nouveaux plans
d'investissement pour
exploiter le biogaz en
Amérique latine

-30 %

de l'intensité carbone
du chiffre d'affaires

depuis 2018

Accélération

de notre trajectoire Zéro
émission nette inscrite dès sa
phase de conception dans
notre prochain Programme
Stratégique

2024-2027



14 MILLIONS DE tCO₂e ÉVITÉES EN 2022

par Veolia pour ses clients



Heat network, Tashkent

En **Ouzbékistan**, Veolia rénove le réseau de chaleur de Tachkent : une source de chauffage pour la population et de réduction de 1 million de tCO₂e.



Plastic recycling facility, Netherlands

Aux **Pays-Bas**, l'usine de recyclage de matières plastiques de Veolia permet de réduire l'utilisation de plastique vierge issu du pétrole, à l'origine d'une économie de 65 000 tCO₂e.

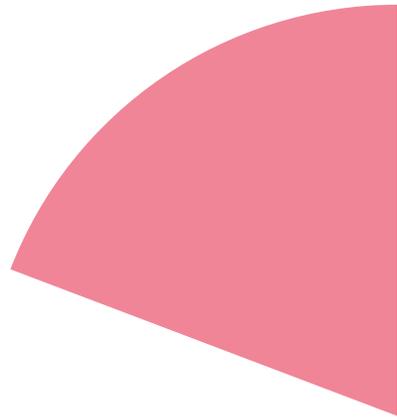


Refuse-derived fuel for Solvay, France

En **France**, Veolia remplace les chaudières à charbon de l'usine chimique de Solvay par une chaufferie de cogénération alimentée en déchets non recyclables, pour une économie de 240 000 tCO₂e et 200 000 tonnes de charbon.

Un modèle unique : les services de Veolia contribuent à la décarbonation des villes et des industries

14 millions tCO₂e évitées en 2022
par Veolia pour ses clients



PERFORMANCE COMMERCIALE FOCUS SUR LES DÉCHETS DANGEREUX

TRAITEMENT ET VALORISATION DES DÉCHETS DANGEREUX

Une croissance rapide et un leadership clair

Traitement et valorisation
des déchets dangereux
4,1 Mds€ de chiffre d'affaires
mondial



Une croissance rapide portée par :

- Développements en cours dans le monde entier (*inc. nouveaux pays émergents*)
- Besoins de dépollution et réglementation
- Fortes barrières à l'entrée

Un leadership clair :

#1 en Europe
#2 aux États-Unis
#3 au Moyen-Orient
#4 en Asie

Veolia, seul acteur présent à l'échelle mondiale

+62 %

CA Déchets
dangereux
en 3 ans



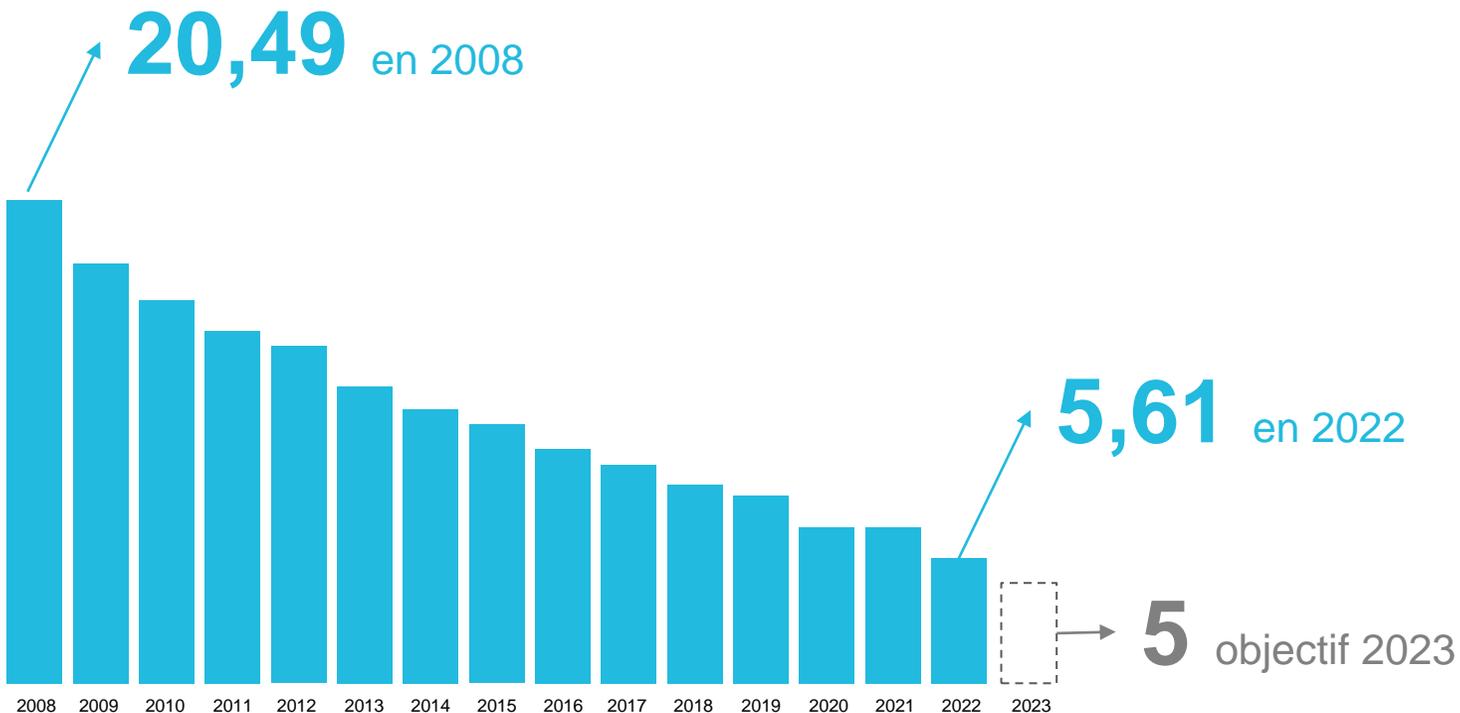
**PERFORMANCE SOCIALE
FOCUS SUR LA SANTÉ-SÉCURITÉ
ET SUR LA MIXITÉ**

SANTÉ ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL

Un progrès continu



Sécurité au travail
Taux de fréquence : 5,61



Taux de fréquence

-78%
en 14 ans (depuis 2008)



MIXITÉ

Un progrès continu



Mixité : Proportion de femmes nommées au sein des Top 500 cadres de Veolia entre 2020 et 2022 : 30,3 % (objectif 2020-2023 : 50 %)



% de femmes chez Veolia

2019

2022

Comité exécutif

11 %

↗ 94 %

21,4 %*

Comité de direction

14 %

↗ 78 %

25 %

Cadres dirigeants

17,9 %

↗ 40 %

25,2 %

% de femmes dans les cadres dirigeants

+40 %
en 3 ans

*à partir d'avril 2023





PERFORMANCE SOCIÉTALE FOCUS SUR L'ACCÈS AUX SERVICES ESSENTIELS

ACCÈS AUX SERVICES ESSENTIELS

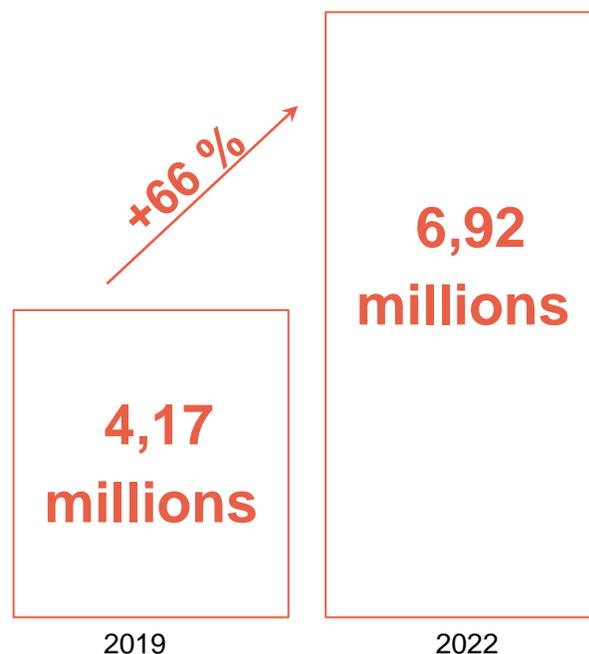
Mesures inclusives d'accès à l'eau et à l'assainissement



Accès aux services essentiels
6,92 M d'habitants bénéficiant de mesures inclusives
d'accès à l'eau et à l'assainissement dans le cadre de
contrats avec Veolia (+ 21,3 % vs 2019)



Nombre d'habitants bénéficiant de mesures inclusives d'accès
à l'eau et à l'assainissement dans le cadre de contrats Veolia

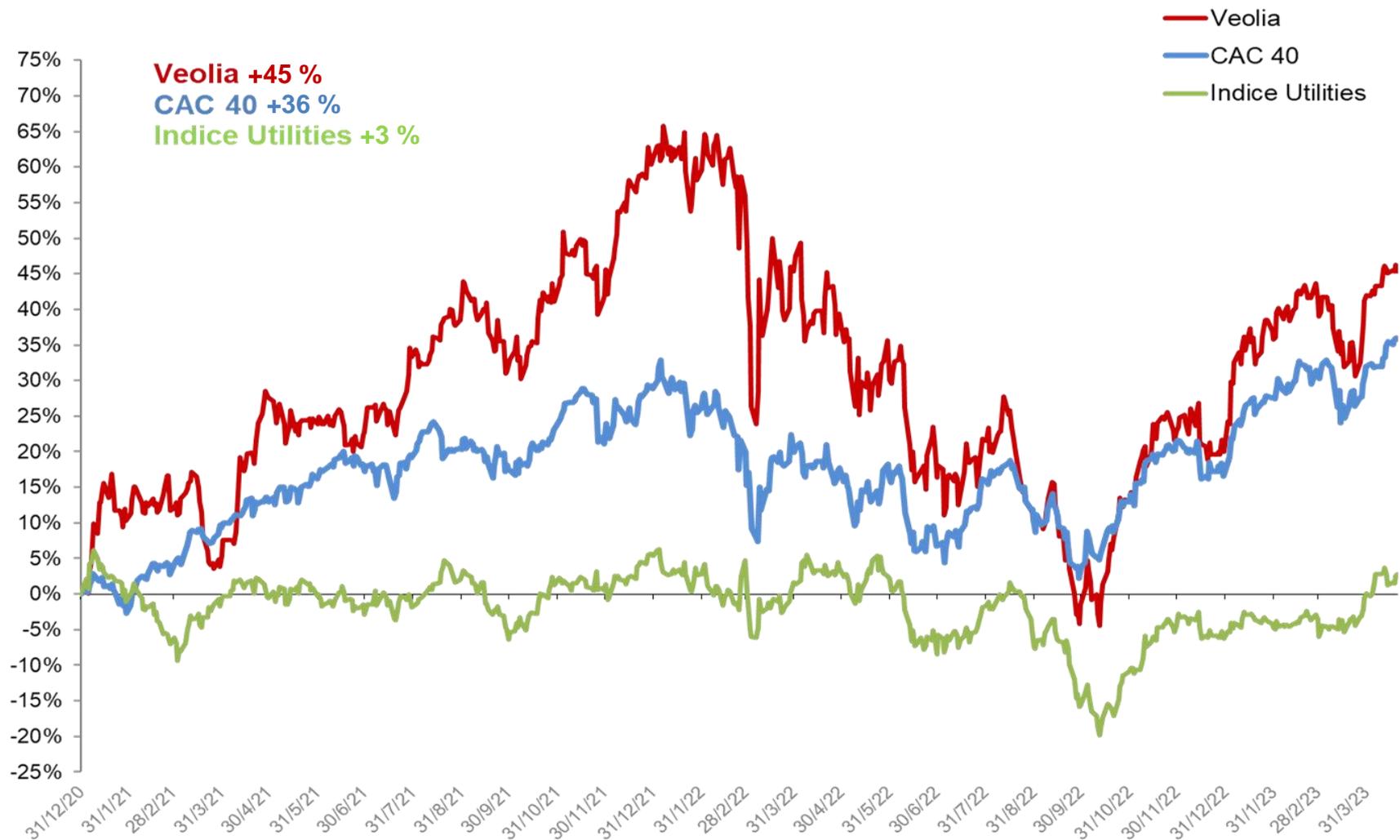


+21 %
à périmètre constant,
dépassant l'objectif 2023 :
12 %

Exemples de mesures inclusives

- tarification sociale
- aide au paiement des factures
- solutions sociales pour favoriser l'accès
- solutions techniques pour favoriser l'accès
- compteurs intelligents "pay as you go"
- ...

PERFORMANCE DE L'ACTION DEPUIS le 1^{er} JANVIER 2021



PREMIERE RESOLUTION

Résolution de la compétence de l'assemblée générale ordinaire

- Approbation des comptes sociaux de l'exercice 2022

Pour	527 950 314		99,57 %
Contre	2 299 804		0,43 %
Abstention	565 736		

Dont V.P.C.	
Pour	527 387 701
Contre	2 299 747
Abstention	559 878

Adoptée

DEUXIEME RESOLUTION

Résolution de la compétence de l'assemblée générale ordinaire

- Approbation des comptes consolidés de l'exercice 2022

Pour	527 958 109		99,94 %
Contre	313 062		0,06 %
Abstention	2 544 683		

Dont V.P.C.	
Pour	527 395 642
Contre	313 005
Abstention	2 538 679

Adoptée

TROISIEME RESOLUTION

Résolution de la compétence de l'assemblée générale ordinaire

- Approbation des dépenses et charges visées à l'article 39.4 du Code général des impôts

Pour	528 490 131		99,62 %
Contre	2 000 397		0,38 %
Abstention	325 326		

Dont V.P.C.	
Pour	527 929 695
Contre	1 998 408
Abstention	319 223

Adoptée

QUATRIEME RESOLUTION

Résolution de la compétence de l'assemblée générale ordinaire

- Affectation du résultat de l'exercice 2022 et mise en paiement du dividende

Pour	515 487 361		97,12 %
Contre	15 311 190		2,88 %
Abstention	17 303		

Dont V.P.C.	
Pour	514 924 292
Contre	15 311 133
Abstention	11 901

Adoptée

CINQUIEME RESOLUTION

Résolution de la compétence de l'assemblée générale ordinaire

- Approbation des conventions et engagements réglementés
 - Au cours de l'exercice 2022, aucune nouvelle convention réglementée n'a été autorisée par le conseil d'administration

Pour	524 219 559		98,79 %
Contre	6 422 705		1,21 %
Abstention	173 590		

Dont V.P.C.	
Pour	523 791 971
Contre	6 422 492
Abstention	32 863

Adoptée

SIXIEME RESOLUTION

Résolution de la compétence de l'assemblée générale ordinaire

- Renouvellement du mandat de Mme Maryse Aulagnon en qualité d'administratrice

Pour	494 595 117		93,20 %
Contre	36 088 883		6,80 %
Abstention	131 854		

Dont V.P.C.	
Pour	494 045 889
Contre	36 075 063
Abstention	126 374

Adoptée

SEPTIEME RESOLUTION

Résolution de la compétence de l'assemblée générale ordinaire

- Nomination de M. Olivier Andriès en qualité d'administrateur

Pour	525 738 800		99,05 %
Contre	5 025 277		0,95 %
Abstention	51 777		

Dont V.P.C.	
Pour	525 179 037
Contre	5 022 675
Abstention	45 614

Adoptée

HUITIEME RESOLUTION

Résolution de la compétence de l'assemblée générale ordinaire

- Nomination de Mme Véronique Bédague en qualité d'administratrice

Pour	516 413 276		97,30 %
Contre	14 350 623		2,70 %
Abstention	51 955		

Dont V.P.C.	
Pour	515 854 244
Contre	14 347 430
Abstention	45 652

Adoptée

NEUVIEME RESOLUTION

Résolution de la compétence de l'assemblée générale ordinaire

- Nomination de M. Francisco Reynés en qualité d'administrateur

Pour	516 816 034		97,37 %
Contre	13 950 199		2,63 %
Abstention	49 621		

Dont V.P.C.	
Pour	516 255 684
Contre	13 947 461
Abstention	44 181

Adoptée

DIXIEME RESOLUTION

Résolution de la compétence de l'assemblée générale ordinaire

- Renouvellement du mandat de la société Ernst & Young et Autres en qualité de commissaire aux comptes

Pour	381 071 331		71,80 %
Contre	149 699 907		28,20 %
Abstention	44 616		

Dont V.P.C.	
Pour	380 763 243
Contre	149 446 277
Abstention	37 806

Adoptée

ONZIEME RESOLUTION

Résolution de la compétence de l'assemblée générale ordinaire

- Vote sur la rémunération versée au cours de l'exercice 2022 ou attribuée au titre du même exercice à M. Antoine Frérot, à raison de son mandat de président-directeur général (du 1er janvier 2022 au 30 juin 2022)

Pour	495 250 125		93,31 %
Contre	35 495 069		6,69 %
Abstention	70 660		

Dont V.P.C.	
Pour	494 691 849
Contre	35 491 189
Abstention	64 288

Adoptée

DOUZIEME RESOLUTION

Résolution de la compétence de l'assemblée générale ordinaire

- Vote sur la rémunération versée au cours de l'exercice 2022 ou attribuée au titre du même exercice à M. Antoine Frérot, à raison de son mandat de président du conseil d'administration (du 1er juillet 2022 au 31 décembre 2022)

Pour	507 411 320		95,60 %
Contre	23 331 172		4,40 %
Abstention	73 362		

Dont V.P.C.	
Pour	507 121 991
Contre	23 058 545
Abstention	66 790

Adoptée

TREIZIEME RESOLUTION

Résolution de la compétence de l'assemblée générale ordinaire

- Vote sur la rémunération versée au cours de l'exercice 2022 ou attribuée au titre du même exercice à Mme Estelle Brachlianoff, à raison de son mandat de directrice générale (du 1er juillet 2022 au 31 décembre 2022)

Pour	491 313 861		92,62 %
Contre	39 154 161		7,38 %
Abstention	347 832		

Dont V.P.C.	
Pour	490 756 197
Contre	39 149 196
Abstention	341 933

Adoptée

QUATORZIEME RESOLUTION

Résolution de la compétence de l'assemblée générale ordinaire

- Vote sur les informations relatives à la rémunération 2022 des mandataires sociaux (hors dirigeants mandataires sociaux) mentionnées à l'article L. 22-10-9, I du code de commerce

Pour	505 011 068		95,15 %
Contre	25 733 377		4,85 %
Abstention	71 409		

Dont V.P.C.	
Pour	504 451 579
Contre	25 730 178
Abstention	65 569

Adoptée

QUINZIEME RESOLUTION

Résolution de la compétence de l'assemblée générale ordinaire

- Vote sur la politique de rémunération du président du conseil d'administration au titre de l'exercice 2023

Pour	447 605 876		93,02 %
Contre	33 569 796		6,98 %
Abstention	49 640 182		

Dont V.P.C.	
Pour	447 317 400
Contre	33 297 139
Abstention	49 632 787

Adoptée

SEIZIEME RESOLUTION

Résolution de la compétence de l'assemblée générale ordinaire

- Vote sur la politique de rémunération de la directrice générale au titre de l'exercice 2023

Pour	474 267 474		89,41 %
Contre	56 196 739		10,59 %
Abstention	351 641		

Dont V.P.C.	
Pour	473 712 106
Contre	56 192 446
Abstention	342 774

Adoptée

DIX-SEPTIEME RESOLUTION

Résolution de la compétence de l'assemblée générale ordinaire

- Vote sur la politique de rémunération des administrateurs au titre de l'exercice 2023

Pour	527 655 566		99,42 %
Contre	3 089 328		0,58 %
Abstention	70 960		

Dont V.P.C.	
Pour	527 096 734
Contre	3 085 303
Abstention	65 289

Adoptée

DIX-HUITIEME RESOLUTION

Résolution de la compétence de l'assemblée générale ordinaire

- Autorisation à donner au conseil d'administration à l'effet d'opérer sur les actions de la Société

Pour	511 669 965		96,41 %
Contre	19 065 516		3,59 %
Abstention	80 373		

Dont V.P.C.	
Pour	511 109 700
Contre	19 063 438
Abstention	74 188

Adoptée

DIX-NEUVIEME RESOLUTION

Résolution de la compétence de l'assemblée générale extraordinaire

- Délégation de compétence à donner au conseil d'administration à l'effet de décider l'augmentation du capital social de la Société par émission d'actions et/ou de valeurs mobilières donnant accès au capital immédiatement ou à terme, réservée aux adhérents de plans d'épargne d'entreprise avec suppression du droit préférentiel de souscription au profit de ces derniers

Pour	512 930 568		99,82 %
Contre	921 635		0,18 %
Abstention	16 966 201		

Dont V.P.C.	
Pour	512 372 701
Contre	917 079
Abstention	16 960 196

Adoptée

VINGTIEME RESOLUTION

Résolution de la compétence de l'assemblée générale extraordinaire

- Délégation de compétence à donner au conseil d'administration à l'effet de décider l'augmentation du capital social de la Société par émission d'actions et/ou de valeurs mobilières donnant accès au capital immédiatement ou à terme réservée à des catégories de personnes avec suppression du droit préférentiel de souscription au profit de ces dernières dans le cadre de la mise en place de plans d'actionnariat salarié

Pour 513 004 328  99,84 %

Contre 842 406 | 0,16 %

Abstention 16 971 670

Dont V.P.C.	
Pour	512 445 924
Contre	838 097
Abstention	16 965 955

Adoptée

VINGT-ET-UNIEME RESOLUTION

Résolution de la compétence de l'assemblée générale extraordinaire

- Autorisation à donner au conseil d'administration à l'effet de procéder à des attributions gratuites d'actions existantes ou à émettre au profit des membres du personnel salarié du Groupe et des mandataires sociaux de la Société ou de certains d'entre eux, emportant renonciation de plein droit des actionnaires à leur droit préférentiel de souscription

Pour	507 261 118		95,62 %
Contre	23 246 703		4,38 %
Abstention	310 583		

Dont V.P.C.	
Pour	506 707 218
Contre	23 239 214
Abstention	303 544

Adoptée

VINGT-TROISIEME RESOLUTION

Résolution de la compétence de l'assemblée générale extraordinaire

- Pouvoirs pour formalités

Pour	530 737 604	 >99,99 %
Contre	43 609	<0,01 %
Abstention	37 191	

Dont V.P.C.	
Pour	530 186 506
Contre	32 135
Abstention	31 335

Adoptée